Российская Федерация

Ростовская область

Глава Администрация

Новоегорлыкского сельского поселения

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08 июля 2013 года № 107

с. Новый Егорлык

Об утверждении Плана мероприятий

(«дорожной карты») «Изменения в

отраслях социальной сферы,

направленные на повышение

эффективности сферы культуры

в Новоегорлыкском сельском

поселении Сальского района»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Новоегорлыкском сельском поселении Сальского района» согласно приложению (далее – План).

2. Сектору экономики и финансов при подготовке проекта бюджета Новоегорлыкского сельского поселения на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Установить, что в ходе реализации Плана мероприятий («дорожной карты») возможна корректировка показателей с учетом возможностей средств местного бюджета и спроса на муниципальные услуги.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.

5. Контроль по исполнению настоящего постановления возложить на директора МБУК СР «СДК Новоегорлыкского сельского поселения» А.А.Краснокутского.

Глава Новоегорлыкского

сельского поселения В.Ф.Скосарь

Приложение к постановлению

Главы Администрации Новоегорлыкского

сельского поселения Сальского района

от 08 июля 2013 № \_107\_\_\_\_

ПЛАН  
мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Новоегорлыкском сельском поселения

Сальского района»

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Новоегорлыкском сельском поселении Сальского района» (далее – «дорожная карта») являются:

-повышение качества жизни населения Сальского района, создание условий для их творческой самореализации;

-создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Новоегорлыкского сельского поселения Сальского района;

-обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

-развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

-повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

-сохранение исторического и культурного наследия Новоегорлыкского сельского поселения Сальского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

-воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации, Ростовской области и Сальского района, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

-повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

-обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов исторического и культурного наследия, музейных и библиотечных фондов;

-обеспечение сохранности и осуществление популяризации многонационального культурного наследия народов России;

-обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры, информации и культурным ценностям, включая российское и мировое культурное наследие, современной национальной и мировой культуре, глобальным информационным ресурсам;

-создание условий для повышения качества и конкурентоспособности услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями  культуры Сальского района;

-сохранение и развитие традиционной народной культуры, народных художественных промыслов;

-осуществление компьютеризации и информатизации учреждений культуры;

-осуществление модернизации и развитие инфраструктуры учреждений в сфере культуры;

-выдвижение достижений и культурного наследия Новоегорлыкского сельского поселения Сальского района на российский и мировой культурный уровень;

-обеспечение совершенствования организационных, экономических, и правовых механизмов развития сферы культуры.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества культурно-досуговых мероприятий МБУК СР «СДК Новоегорлыкского сельского поселения» (в сравнении с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 7,4 | 0 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,4 |

3.1.2. Увеличение количества культурно-досуговых формирований МБУК СР «СДК Новоегорлыкского сельского поселения»:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 5,7 | 0 | 2,7 | 2,6 | 2,6 | 2,5 |

3.1.4.Увеличение количества пользователей МБУК СР «Новоегорлыкская поселенческая библиотека»

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0,05 | 0,05 | 0,05 |

3.1.5. Увеличение книговыдачи пользователям МБУК СР «Новоегорлыкская поселенческая библиотека»

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0,002 | 0,002 | 0,002 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Ростовской области  в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты

труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р и постановлением Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться музеи, библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93, и средней заработной платы в Ростовской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 |

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 12173,3 | 15 935,6 | 20 471,4 | 25 208,9 | 31 256,4 | 37 847,2 |

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качествапредоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| № п/п | Наименование мероприятий | Результат | | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 |
| Раздел I. Совершенствование системы оплаты труда | | | | | |
| 1.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений Новоегорлыкского сельского поселения Сальского района  учреждений культуры и их руководителей | Распоряжение Администрации поселения,  муниципальные правовые акты | | Администрация поселения | 2013 – 2018 годы |
| 1.2. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | Администрация поселения | | Администрация поселения, муниципальные учреждения культуры поселения | 2013 – 2018 годы |
| 1.3. | Формирование штатной численности в учреждениях культуры с учетом разработанных Минкультуры России методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики | Распоряжение Администрации поселения,  муниципальные правовые акты | | Администрация поселения, муниципальные учреждения культуры поселения | 2014 – 2017 годы |
| 1.4. | Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Новоегорлыкского сельского поселения, утвержденное постановлением Главы Новоегорлыкского поселения от № с последующими изменениями и дополнениями, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | Предложения  в Администрацию поселения | | Администрация поселения, муниципальные учреждения культуры поселения | 2013 год |
| Раздел II. Создание прозрачного механизма  оплаты труда руководителей учреждений | | | | | |
| 2.1. | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах иму-щественного характера руководителя, его супруги (супру-га) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие должностей руководителей учреждений | трудовые договоры с руководителями учреждений | Администрация поселения | | 2013 – 2018 годы |
| Раздел III. Развитие кадрового потенциала  работников учреждений культуры | | | | | |
| 3.1. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников учреждений культуры | информация в Управление культуры и искусства Сальского района | Администрация поселения | | 2013 – 2018 годы |
| 3.2. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры с работниками учреждений культуры | Администрация поселения, муниципальные учреждения культуры поселения | | 2013 – 2018 годы |
| 3.3. | Направление в Управление культуры и искусства Сальского района информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р | информация в Управление культуры и искусства Сальского района | Администрация поселения | | ежегодно,  до 15 июля,  с 2013 по  2018 год |
| 3.4. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий персонал учреждений культуры, подведомственных Администрации поселения, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более  40 процентов | информация в Управление культуры и искусства Сальского района | Администрация поселения | | 2013 – 2014 годы |
| Раздел IV. Мониторинг достижения целевых показателей  средней заработной платы отдельных категорий работников,  определенных Указом Президента Российской Федерации  от 07.05.2012 № 597 | | | | | |
| 4.1. | Создание постоянно действующей рабочей группы Администрации поселения по оценке результатов «дорожной карты» | Распоряжение Администрации поселения | Администрация поселения | | 2013 год |
| 4.2. | Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением | формы статистической отчетности | Администрация поселения | | 2013 – 2018 годы |
| 4.3. | Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы с руководителями подведомственных учреждений | проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» и других мероприятий | Администрация поселения, муниципальные учреждения культуры поселения | | 2013 – 2018 годы |
| Раздел V. Сопровождение «дорожной карты» | | | | | |
| 5.1. | Утверждение Администрацией поселения«дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных учреждений и соответствующих категорий работников | Распоряжение Администрации поселения | Администрация поселения | | I квартал 2013 г. |
| 5.2. | Подготовка и согласование постановления Администрации поселения, предусматривающего утверждение «дорожной карты», содержащего  целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношений средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, и средней заработной платы в Ростовской области в 2012 – 2018 годах | постановление Администрации поселения | Администрация поселения | | I квартал 2013 г. |
| 5.3. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями, Администрации поселения, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Управлением культуры и искусства Сальского района) | локальный акт учреждения | Администрация поселения, муниципальные учреждения культуры поселения | | II квартал 2013 г. |